



Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Dir. Gestión Humana



POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



|

SEGURIDAD APOLO

Es una empresa dedicada a la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada en las modalidades fija y móvil, con y sin armas de fuego, la cual establece su responsabilidad con todos sus colaboradores y centros de trabajo, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo proveedores, contratistas, subcontratistas y partes interesadas, a fin de brindar condiciones y espacios seguros de trabajo que sean amigables con la Seguridad, la Salud y el medio Ambiente.

Para ello se compromete a proporcionar recursos orientados a promover, mejorar y mantener las condiciones de Seguridad, Salud y Ambiente a través de la implementación de un Sistema de Gestión que permita la identificación de peligros y aspectos, evaluación y valoración de los riesgos e impactos y determinación de controles propios de sus actividades, en los lugares en donde se prestan los servicios de vigilancia privada.

La compañía previene la ocurrencia de accidentes de trabajo, enfermedades laborales, daños a la propiedad e impactos socio-ambientales, fomentando la consulta y participación de sus trabajadores frente al Sistema de Gestión HSE y la mejora continua de los procesos, dando cumplimiento a lo establecido en la legislación nacional vigente en Seguridad, Salud, Ambiente y otros aplicables a la organización.

Esta política es comunicada y difundida, con el fin de crear compromiso y cumplimiento de esta.

Coronel. **HORACIO LEMA GALIANO**
REPRESENTANTE LEGAL.



POLITICA DE NO ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS



SEGURIDAD APOLO

Es una empresa dedicada a la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada en las modalidades fija y móvil, con y sin armas de fuego, dentro de su compromiso de proteger la salud e integridad de los trabajadores, evitar las afectaciones al medio ambiente, daños a la propiedad y el entorno, declara la política de **NO ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**, En donde enmarca y determina lo siguiente:

Determina que **prohíbe la posesión, consumo, distribución y comercialización** de sustancias psicoactivas y bebidas alcohólicas, dentro del sitio de trabajo, motos y vehículos. Así como, prohíbe el consumo de tabaco en los lugares designados como libres de humo.

También, declara que cualquier persona que se encuentre bajo la influencia de sustancias psicoactivas o bebidas alcohólicas, tendrá prohibido el ingreso o la participación en las actividades que se realicen en función de su cargo en las instalaciones propias o del cliente. Con el fin de evitar comportamientos que representen un riesgo para sus compañeros de trabajo, la comunidad en general, la operación, los equipos y para sí mismo.

La contravención de esta política es causal para la terminación del contrato de trabajo, de acuerdo con el reglamento interno y las normas laborales vigentes en el país, teniendo en cuenta la criticidad y riesgo de las labores realizadas.

Esta política es comunicada y difundida, con el fin de crear compromiso y cumplimiento de esta.

Coronel. **HORACIO LEMA GALIANO**
REPRESENTANTE LEGAL.

QUE ES UN ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL



Definición de Accidente de Trabajo

Un accidente de trabajo es un evento repentino relacionado con el trabajo que causa lesiones o invalidez al trabajador.

Definición de Enfermedad Laboral

La enfermedad laboral ocurre por exposición directa a riesgos laborales, afectando diferentes sistemas del cuerpo.

Importancia de la Prevención

Conocer estas definiciones ayuda a identificar riesgos, reportar incidentes y participar en programas preventivos.





TIPO DE AUSENCIA LABORALES

Actos Inseguros Comunes

Son aquellos comportamientos del trabajador que pueden generar una posible situación de Riesgo como no usar EPP, operar maquinaria sin autorización o trabajar bajo los efectos del alcohol o sustancias psicoactivas, estas acciones aumentan riesgos de accidente de trabajo.



Condiciones Inseguras en el Trabajo

Son aquellas condiciones del ambiente o entorno del trabajador que pueden generar situaciones de Riesgo como Pisos resbalosos, cables expuestos, mala iluminación y equipos defectuosos son riesgos comunes en el entorno laboral.



COMITES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COCOLA



Objetivo principal
El comité previene y gestiona conflictos laborales, promoviendo respeto y comunicación efectiva entre empleados.

Funciones clave
Recibe quejas, propone soluciones, realiza seguimiento y fomenta actividades para fortalecer la convivencia.

Representation y participación
Incluye representantes de trabajadores y empleadores para garantizar imparcialidad y transparencia.

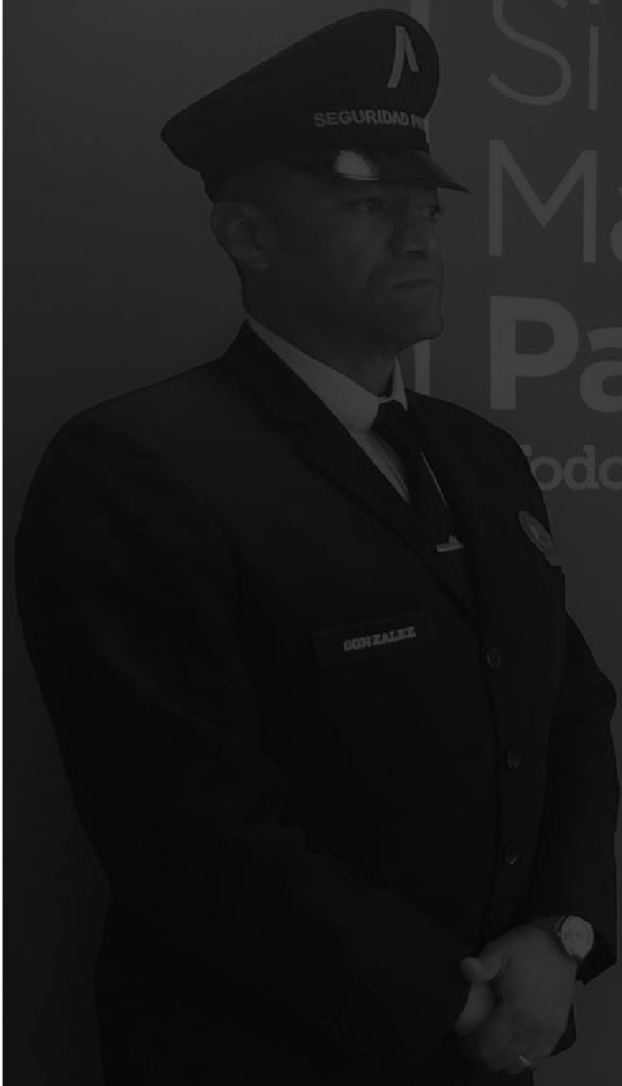
COPASST



Función principal del COPASST
El comité vigila el cumplimiento de normas y promueve la prevención de riesgos en la empresa.

Responsabilidades clave
Identifica peligros, evalúa riesgos, propone medidas y participa en capacitación.

Importancia y efectividad
Su éxito depende del compromiso y apoyo institucional para mejorar la seguridad laboral.



Si no te arriesgas hoy,
Mañana encontrarás otra excusa
Para no hacerlo



Muchas Gracias

www.apoloseguridad.com

390.2394 / 743.8320 / 747.0804